



O NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

Grupo Daiichi Sankyo Código de Conduta dos Colaboradores

MENSAGEM DO CEO

A missão da Daiichi Sankyo é a de contribuir para o enriquecimento da qualidade de vida em todo o mundo através da criação de produtos farmacêuticos inovadores e da oferta de produtos farmacêuticos que respondam a diversas necessidades médicas.

O ambiente empresarial que a indústria farmacêutica enfrenta, continua a evoluir em todo o mundo. No seio destas condições em mudança, estamos a trabalhar para concretizar a nossa visão de 2025 de sermos uma Empresa Farmacêutica Inovadora Global com uma vantagem competitiva em oncologia, reconhecendo ao mesmo tempo que temos múltiplas responsabilidades para com as nossas muitas partes interessadas, incluindo doentes, profissionais de saúde, parceiros comerciais, accionistas, empregados e sociedade.

Para concretizarmos a nossa visão de 2025, precisamos de agir de acordo com os nossos Valores Fundamentais de Inovação, Integridade e Responsabilidade, que são os nossos valores básicos comuns e os critérios pelos quais tomamos as nossas decisões. O Código de Conduta dos Colaboradores do Grupo Daiichi Sankyo serve de orientação para a "Integridade" e constitui uma base para a nossa cultura de ética e de compliance.

Espero que os nossos executivos e colaboradores actuem em conformidade não só com as leis, regulamentos e códigos sectoriais aplicáveis, mas também com este Código de Conduta dos Colaboradores do Grupo Daiichi Sankyo e com as nossas políticas e procedimentos globais, regionais e locais da Empresa, que apresentam requisitos detalhados com base neste Código de Conduta.

Sunao Manabe

Director Representante | Presidente e CEO



ÍNDICE

Introdução	4
Pacientes	5
- Procurando Melhorar a Qualidade de Vida dos Pacientes	6
- Segurança dos Pacientes e Notificação de Efeitos Adversos.....	6
- Qualidade do produto	6
- Acesso a Cuidados de Saúde	6
- Relacionamento com os Pacientes e as Organizações de Pacientes.....	7
- Realização de Ensaio Clínicos/Estudos.....	7
- Acesso à Informação sobre Ensaio Clínicos/Estudos e Transparência.....	7
Sociedade	8
- Sustentabilidade.....	9
- Direitos Humanos.....	9
- Gestão Ambiental.....	9
- Bem-Estar Animal	9
- Envolvimento Ético	10
- Envolvimento na Contribuição Comunitária e Social	10
- Relações com os Intervenientes e Redes Sociais	10

Profissionais de Saúde e Parceiros Comerciais	11
- Parceiros Adequados	12
- Interações com Profissionais de Saúde	12
- Promoção e Publicidade	12
- Anti-Suborno e Anti-Corrupção	12
Fiabilidade dos Intervenientes	13
- Contas e Registos Rigorosos	14
- Concorrência Leal e Anti-Trust	14
- Abuso de Informação Privilegiada.....	14
- Conflitos de Interesses	15
- Segurança da Informação	15
- Business Intelligence	15
- Privacidade	15
- Salvaguarda dos Bens da Empresa.....	15
Executivos e Colaboradores	16
- Conduta no Local de Trabalho	17
- Discriminação e Assédio	17
- Segurança no Local de Trabalho	17
- Crescimento e Desenvolvimento	17
Comunicação de Violações ao Presente Código de Conduta	18

INTRODUÇÃO

O Código de Conduta dos Colaboradores do Grupo Daiichi Sankyo (o "Código") é uma política global que especifica os princípios pelos quais se espera que todos os Executivos e Colaboradores desempenhem as suas funções, e está alinhado com a Carta de Conduta Corporativa do Grupo Daiichi Sankyo.

O objectivo do Código é o de estabelecer padrões uniformes de justiça, ética e integridade, através dos quais todos os Executivos e Colaboradores irão operar. O Código aplica-se a executivos, administradores, directores, colaboradores, trabalhadores temporários (quer a tempo inteiro quer a tempo parcial) e a qualquer indivíduo admitido ou contratado por empresas do Grupo Daiichi Sankyo (colectivamente, "Executivos e Colaboradores" ou "Nós"). Neste Código, as referências à "Daiichi Sankyo" ou à "Empresa" incluem a Daiichi Sankyo Company, Limited, e todas as suas afiliadas em todo o mundo. Para além dos princípios contidos no nosso Código de Conduta dos Parceiros Comerciais, encorajamos os nossos parceiros comerciais a subscreverem os princípios delineados neste Código.

O Código exige ainda que os Executivos e Colaboradores desempenhem a nossa actividade de acordo com o quadro estabelecido neste Código, bem como com os nossos Valores Fundamentais de Inovação, Integridade e Responsabilidade, respeitando as leis, regulamentos, códigos sectoriais aplicáveis e as nossas políticas e procedimentos empresariais globais, regionais e locais. Este requisito aplica-se igualmente às nossas interacções com as partes interessadas, tais como pacientes, profissionais de saúde, parceiros comerciais, accionistas e sociedade.



OS NOSSOS VALORES FUNDAMENTAIS DE INOVAÇÃO, INTEGRIDADE E RESPONSABILIDADE SÃO OS CRITÉRIOS PELOS QUAIS TOMAMOS AS NOSSAS DECISÕES



PACIENTES

O OBJECTIVO DO CÓDIGO É O DE ESTABELEECER NORMAS UNIFORMES DE EQUIDADE, ÉTICA E INTEGRIDADE

PACIENTES



Procurando Melhorar a Qualidade de Vida dos Pacientes

Investigamos, desenvolvemos, fabricamos e fornecemos produtos destinados a agregar valor aos nossos pacientes e a melhorar a sua qualidade de vida.

Segurança dos Pacientes e Notificação de Efeitos Adversos

Recolhemos, analisamos e avaliamos atempadamente informações de segurança sobre os nossos produtos farmacêuticos. Também comunicamos esta informação às autoridades reguladoras, conforme exigido, e promovemos uma utilização adequada dos nossos produtos farmacêuticos.

Qualidade do Produto

Ao agregar valor aos pacientes, investigamos, desenvolvemos, fabricamos e fornecemos produtos que satisfazem requisitos rigorosos de qualidade e regulamentação.

Acesso a Cuidados de Saúde

Os produtos farmacêuticos só têm significado se forem acessíveis aos pacientes. Avaliamos continuamente os nossos programas globais para ajudar os pacientes que enfrentam barreiras de acesso causadas por factores sociais, tais como saúde pública e desigualdade de rendimentos, factores geográficos e financeiros, quando recebem ou necessitam de tratamento. Acreditamos que melhorar o acesso aos cuidados de saúde pode ajudar a resolver uma parte importante da crise sanitária mundial.

PACIENTES *(continuação)*

O CÓDIGO DE CONDUTA DOS COLABORADORES DO GRUPO DAIICHI SANKYO SERVE DE ORIENTAÇÃO PARA A "INTEGRIDADE" E CONSTITUI UMA BASE PARA A NOSSA CULTURA DE ÉTICA E DE COMPLIANCE

Relacionamento com os Pacientes e as Organizações de Pacientes

Estamos empenhados em manter relações adequadas, transparentes e justas com os pacientes e as organizações de pacientes.

Realização de Ensaios Clínicos/Estudos

Realizamos ensaios clínicos/estudos de uma forma ética e conforme com as normas internacionais, incluindo a Declaração de Helsínquia e as directrizes do Conselho Internacional para a Harmonização dos Requisitos Técnicos dos Produtos Farmacêuticos para Uso Humano (ICH). Realizamos estudos/ensaos clínicos de uma forma que reconhece a importância da segurança e respeita os participantes na investigação, e comprometemo-nos a manter a confidencialidade dos dados identificáveis dos pacientes.

Acesso à Informação sobre Ensaios Clínicos/Estudos e Transparência

Reconhecemos os benefícios para a saúde pública que resultam de tornar a informação apropriada sobre ensaios clínicos/estudos amplamente disponível aos pacientes, profissionais de saúde, investigadores, académicos e outros, mantendo ao mesmo tempo a privacidade e a confidencialidade dos pacientes. Divulgamos a informação sobre os nossos ensaios clínicos/estudos de uma forma precisa, apropriada e oportuna.





SOCIEDADE

Sustentabilidade

Acreditamos na criação e maximização do valor económico, social e ambiental a longo prazo. Fazemo-lo de forma a responder diligentemente às necessidades médicas, fornecendo medicamentos e serviços benéficos, seguros e fiáveis, ao mesmo tempo que minimizamos de forma responsável o impacto ambiental negativo das nossas operações comerciais.

Direitos Humanos

Estamos empenhados em respeitar os direitos humanos de toda a gente e em manter elevados padrões laborais.

Gestão Ambiental

Acreditamos que a gestão ambiental é a medida fundamental da sustentabilidade e reforça a nossa boa cidadania empresarial. Estamos empenhados em proteger o nosso ambiente.

Bem-Estar Animal

Minimizamos a utilização de animais para a investigação, procurando alternativas sempre que possível. Quando é necessária a utilização de animais para investigação, estamos empenhados no seu tratamento humano e respeitoso.





Compromissos Éticos

Não apoiamos nem negociamos com forças anti-sociais, entidades ou grupos proibidos que possam ameaçar a ordem ou a segurança da sociedade.

Envolvimento na Contribuição Comunitária e Social

Envolvemo-nos activamente em actividades comunitárias e programas filantrópicos centrados em causas sociais.

Relações com os Intervenientes e Redes Sociais

Divulgamos de forma activa, eficaz e justa a informação da Empresa ao público e mantemos um diálogo aberto e construtivo com um vasto leque de intervenientes. Utilizamos adequadamente as redes sociais para aumentar o nosso valor corporativo na distribuição de informações precisas e verdadeiras sobre a Empresa.

A NOSSA MISSÃO É A DE CONTRIBUIR PARA O ENRIQUECIMENTO DA QUALIDADE DE VIDA EM TODO O MUNDO ATRAVÉS DA CRIAÇÃO DE PRODUTOS FARMACÊUTICOS INOVADORES E DA OFERTA DE PRODUTOS FARMACÊUTICOS QUE RESPONDAM A DIVERSAS NECESSIDADES MÉDICAS



PROFISSIONAIS DE SAÚDE E PARCEIROS COMERCIAIS

PROFISSIONAIS DE SAÚDE E PARCEIROS COMERCIAIS

Parceiros Adequados

Estamos empenhados em trabalhar com os profissionais de saúde e parceiros comerciais que cumpram a legislação, regulamentos, códigos sectoriais e termos contratuais aplicáveis, incluindo os relacionados com os direitos humanos, segurança no local de trabalho, ambiente, trabalho infantil ou trabalho forçado, branqueamento de capitais e subornos. Não empregamos, nem negociamos com indivíduos, empresas ou outras entidades que estejam impedidos, excluídos ou de outra forma considerados inelegíveis pelas leis e regulamentos aplicáveis.

Interacções com Profissionais de Saúde

Interagimos com os profissionais de saúde de várias formas, incluindo quando trocamos informações médicas, quando realizamos actividades promocionais e quando nos envolvemos em iniciativas de investigação e educação médica. Ao empreender tais actividades, estamos comprometidos com os mais elevados padrões de integridade.

Promoção e Publicidade

Estamos empenhados em transmitir mensagens promocionais verdadeiras, precisas e bastante equilibradas relativamente aos nossos produtos e informações de sensibilização sobre doenças, independentemente do seu meio de transmissão. Não permitimos nem toleramos declarações falsas ou depreciativas contra os nossos concorrentes ou contra os seus produtos.

Anti-Suborno e Anti-Corrupção

Não oferecemos nem aceitamos dinheiro, presentes ou outros benefícios, de ou para qualquer funcionário público ou entidade privada, com o objectivo de assegurar uma vantagem comercial ilícita ou inadequada.



A hand in a white glove is shown placing a wooden block on a row of other wooden blocks. The blocks are arranged in a line, and the hand is positioned to place a new block on the end. The background is a blurred image of a person's face, suggesting a human element in the process. The text 'FIABILIDADE DOS INTERVENIENTES' is overlaid on the image in a large, white, sans-serif font.

FIABILIDADE DOS INTERVENIENTES

Contas e Registos Rigorosos

Acreditamos que a integridade das informações e dados da nossa Empresa, tais como registos contabilísticos e os nossos dados pré-clínicos e de investigação clínica, é fundamental para manter a credibilidade junto dos nossos pacientes, profissionais de saúde, parceiros comerciais, accionistas e reguladores. Estamos empenhados em reportar com precisão toda a informação, incluindo dados financeiros, de investigação clínica, de produção e de qualidade e quaisquer outros dados da Empresa que sejam divulgados ao público, ao Estado, aos accionistas ou a quaisquer outras entidades.

Concorrência Leal e Anti-Trust

As leis anti-trust e da concorrência promovem uma concorrência leal e garantem que as nossas empresas competem com base na qualidade, preço e serviço. Competimos vigorosamente, independentemente e em conformidade com as leis anti-trust e da concorrência dos países em que desenvolvemos a nossa actividade.

Abuso de Informação Privilegiada

Não permitimos a utilização de informações materiais e não públicas da Empresa, ou de parceiros comerciais, como base para a negociação de acções ou títulos da Daiichi Sankyo Company, Limited, ou de acções ou títulos de outras empresas. Tal inclui a proibição de partilhar material e informações não públicas com outros (incluindo familiares, amigos ou companheiros).

O CÓDIGO APLICA-SE A EXECUTIVOS, ADMINISTRADORES, DIRECTORES, COLABORADORES, TRABALHADORES TEMPORÁRIOS (QUER A TEMPO INTEIRO QUER A TEMPO PARCIAL) E A QUALQUER INDIVÍDUO ADMITIDO OU CONTRATADO POR EMPRESAS DO GRUPO DAIICHI SANKYO





Conflitos de Interesses

Priorizamos os interesses da Empresa sobre os nossos próprios interesses empresariais ou financeiros e evitamos situações em que os nossos interesses pessoais entrem em conflito com os interesses da Empresa. Se surgir um potencial conflito de interesses, exigimos que este seja comunicado de acordo com as políticas e procedimentos da Empresa. Se existir um potencial conflito de interesses, antes de agir, os colaboradores devem procurar orientação sobre como proceder de acordo com as políticas e procedimentos da Empresa.

Segurança da Informação

Mantemos a confidencialidade de todas as informações e segredos comerciais, quer pertençam à Empresa ou a terceiros com os quais mantemos relações comerciais.

Business Intelligence

Respeitamos a informação confidencial e exclusiva de terceiros. Não aceitamos nem solicitamos informações confidenciais e/ou exclusivas pertencentes a terceiros sem o seu consentimento.

Privacidade

Estamos empenhados em manter a confidencialidade das informações pessoais protegidas de pacientes, sujeitos submetidos a ensaios clínicos/estudos, profissionais de saúde, parceiros comerciais, accionistas e colaboradores, e em tratar adequadamente as suas informações pessoais.

Salvaguarda dos Bens da Empresa

Utilizamos e mantemos adequadamente os bens da Empresa e asseguramos a sua protecção contra utilização indevida, perda, roubo e desperdícios desnecessários. Mantemos e protegemos adequadamente a propriedade intelectual da Empresa.



EXECUTIVOS E COLABORADORES

Conduta no Local de Trabalho

O nosso compromisso é o de apoiar a diversidade na nossa força de trabalho e na nossa liderança. Tratamos os Executivos e os Colaboradores com respeito, justiça e dignidade. Respeitamos e valorizamos as características individuais dos nossos Executivos e Colaboradores, as suas perspectivas e os seus antecedentes diferenciados.

Discriminação e Assédio

Estamos empenhados em manter um ambiente de trabalho livre de intimidações, violência ou ameaças de violência. Não toleramos discriminação ou assédio contra Executivos e Colaboradores por parte de outros Executivos e Colaboradores, supervisores, gestores, parceiros comerciais ou profissionais de saúde. Proibimos o assédio moral, incluindo o abuso da utilização de uma função ou cargo para assediar outrem.

Segurança no Local de Trabalho

Mantemos um ambiente de trabalho seguro que protege a saúde e o bem-estar dos nossos Executivos e Colaboradores.

Crescimento e Desenvolvimento

Proporcionamos a igualdade de emprego e de oportunidades de progressão na carreira a todos os Executivos e Colaboradores de acordo com as qualificações de cada um. O nosso ambiente de trabalho permite o desenvolvimento das competências e capacidades de cada indivíduo, o que permite o crescimento individual do Executivo ou do Colaborador dentro da Empresa.



COMUNICAÇÃO DE VIOLAÇÕES AO PRESENTE CÓDIGO

Se qualquer Executivo ou Colaborador descobrir qualquer violação real ou potencial ao presente Código, tal pessoa deve comunicar imediatamente o assunto à(s) função(ões) responsável(is) designada(s) por cada Empresa (tais como os Departamentos de Compliance Jurídico ou de Recursos Humanos), ou ao supervisor da pessoa, ou através de outros mecanismos estabelecidos a nível local/regional.

Ao reportar problemas reais ou potenciais, está a contribuir para a cultura ética da Empresa. Não haverá qualquer penalização por comunicar de boa fé, algo que se revele não ser um problema. O Grupo Daiichi Sankyo proíbe veementemente a retaliação contra Executivos ou Colaboradores que comuniquem de boa fé violações reais ou potenciais do presente Código e/ou Executivos ou Colaboradores que ajudem na investigação de condutas incorrectas.

*Data de Aplicação: 1 de Abril de 2020 Departamento Responsável:
Departamento de Assuntos Jurídicos, Daiichi Sankyo Co., Ltd.©*

